

Año: 2013
Indicadores - Construcción Detallada
Dirección Nacional de Administración del Talento Humano

29/01/2014 - 12:55
 PM

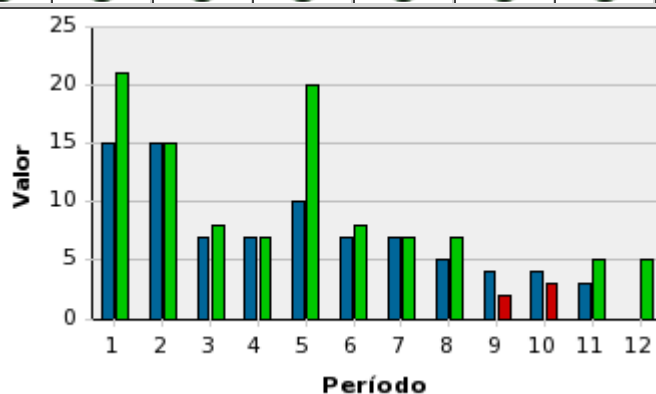
Número total de indicadores	7	% de metas cerradas sobre el total
Número de indicadores con línea base definida	0	100.00 %
Número de indicadores con metas definidas y cerradas	7	

No.	Indicador	Fuente	Responsable	Frecuencia	Comportamiento	Jerarquía de Indicador	Línea Base	Metas Cerradas	Agrupado
1. Reducir el tiempo promedio en los procesos de ingreso de personal MEDIANTE la estandarización de los procedimientos									
1.1	Porcentaje de contratos realizados en el tiempo establecido de 24 horas a partir de la entrega de la documentación completa.	Dirección Nacional de Recursos Humanos	Patricia Jakeline Kubes Robalino	12	Discreto	Resultado	0	SÍ	NO
2. Reducir las brechas existentes a nivel de competencias de Talento Humano MEDIANTE la aplicación del Manual de puestos y el Plan integral de Capacitación.									
2.3	Porcentaje de servidoras, servidores, trabajadoras y trabajadores con nombramiento permanente con discapacidad respecto a la Ley Orgánica de Discapacidades.	Dirección Nacional de Recursos Humanos	Patricia Jakeline Kubes Robalino	2	Discreto	Actividad	0	SÍ	NO
2.4	Número de servidores capacitados y servidoras capacitadas en función a los requerimientos de las diferentes unidades administrativas	Dirección Nacional de Recursos Humanos	Patricia Jakeline Kubes Robalino	4	Discreto	Resultado	0	SÍ	NO
4. Incrementar el bienestar laboral de los y las servidoras de la DPE MEDIANTE la implementación de un Plan de mejoras Laborales que incluya el servicio de medicina preventiva y odontología.									
4.3	Nivel de rotación del personal de la DPE	Dirección Nacional de RRHH	Patricia Jakeline Kubes Robalino	4	Discreto	Impacto	0	SÍ	NO
4.4	Porcentaje de servidores/as que han sido atendidos en el servicio de medicina preventiva y odontología	Dirección Nacional de Recursos Humanos	Patricia Jakeline Kubes Robalino	12	Discreto	Resultado	0	SÍ	NO

No.	Indicador	Fuente	Responsable	Frecuencia	Comportamiento	Jerarquía de Indicador	Línea Base	Metas Cerradas	Agrupado
4.5	Porcentaje de de persona que tiene acceso al Plan de Medicina Preventiva	Dirección Nacional de Recursos Humanos	Patricia Jakeline Kubes Robalino	4	Discreto	Resultado	0	SÍ	NO
4.6	Porcentaje de servidoras y servidores que tienen acceso al servicio de alimentación	Dirección Nacional de Recursos Humanos	Patricia Jakeline Kubes Robalino	12	Discreto	Resultado	0	SÍ	NO

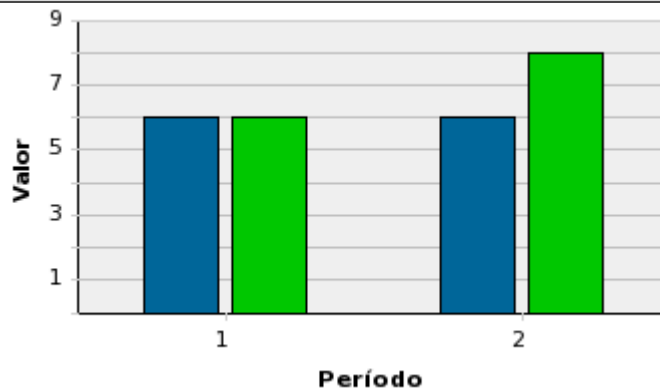
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	1.1 Porcentaje de contratos realizados en el tiempo establecido de 24 horas a partir de la entrega de la documentación completa.												
Descripción del Indicador	En virtud de las solicitudes de contratación ingresada a la DNRH y receptada la entrega de la documentación completa se procederá a la elaboración del informe técnico de contratación y respectivo contrato para la firma de la autoridad competente.												
Método de cálculo	Número de solicitudes de contratación vs Número de contratos realizados en la DNRH para la firma de la autoridad.												
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %												
Período	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Meta	15	15	7	7	10	7	7	5	4	4	3	0	
Resultado	21	15	8	7	20	8	7	7	2	3	5	5	
Estado	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	



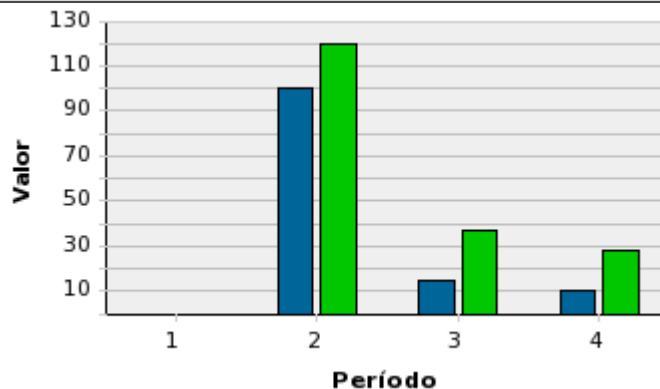
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	2.3 Porcentaje de servidoras, servidores, trabajadoras y trabajadores con nombramiento permanente con discapacidad respecto a la Ley Orgánica de Discapacidades.	
Descripción del Indicador	Número de personas con discapacidad de conformidad a lo establecido en la Ley Orgánica de Discapacidades, actualmente para el 2013 corresponde el 4%	
Método de cálculo	Número de servidoras, servidores, trabajadoras y trabajadores de nombramiento permanente con discapacidad sobre total de personal de nombramiento permanente de la DPE	
Umbral Amarillo	Entre 0.00 % y 0.00 %	
Período	Ene-Jun	Jul-Dic
Meta	6	6
Resultado	6	8
Estado	●	●



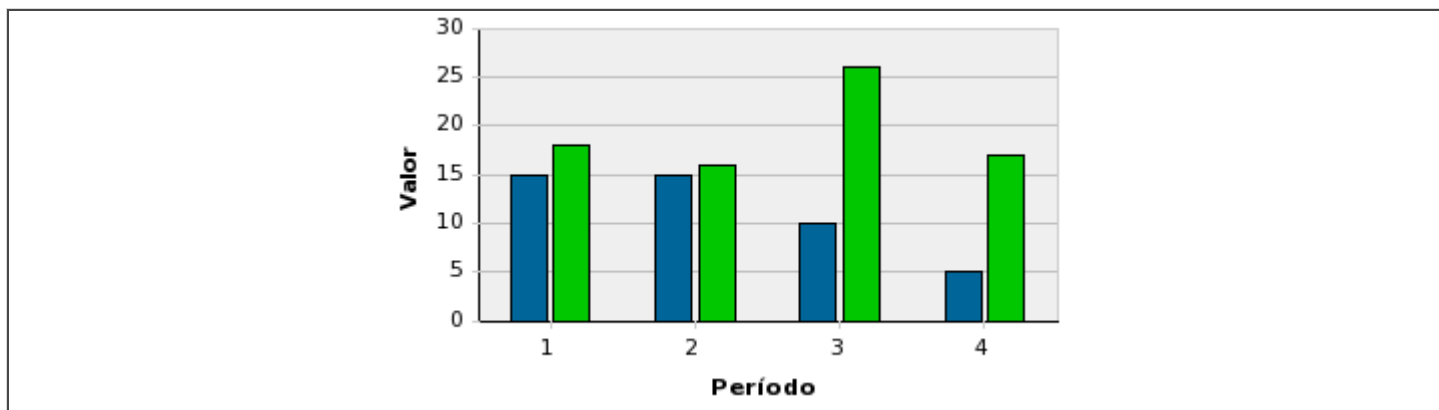
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	2.4 Número de servidores capacitados y servidoras capacitadas en función a los requerimientos de las diferentes unidades administrativas			
Descripción del Indicador	Las necesidades institucionales demandan la capacitación continua de los servidores y servidoras en función a los requerimientos de las unidades administrativas			
Método de cálculo	Número de servidores capacitados y servidoras capacitadas sobre el número total de personal de la DPE			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta	0	100	15	10
Resultado	0	120	37	28
Estado				



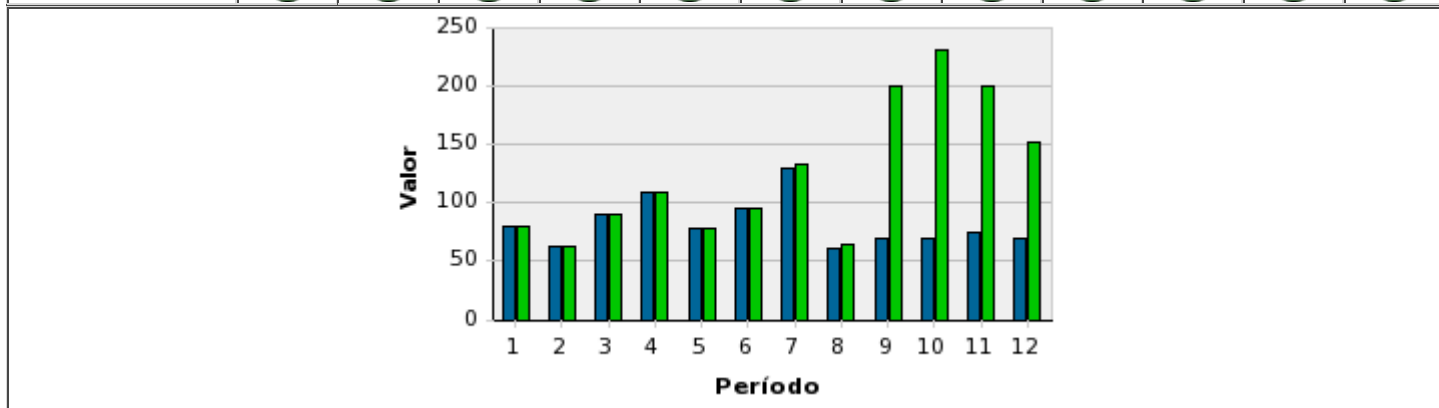
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	4.3 Nivel de rotación del personal de la DPE			
Descripción del Indicador	Ingresos de personal a la DPE			
Método de cálculo	Número de servidores nuevos y servidoras nuevas sobre el número total del personal de la DPE			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta	15	15	10	5
Resultado	18	16	26	17
Estado				



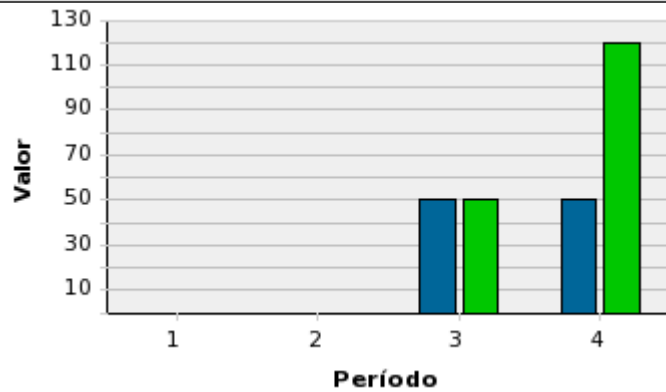
Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	4.4 Porcentaje de servidores/as que han sido atendidos en el servicio de medicina preventiva y odontología												
Descripción del Indicador	Analizar el uso de los servicios de medicina preventiva y odontología por parte del personal de la DPE.												
Método de cálculo	Número de servidores/as que han sido atendidos en el servicio de medicina preventiva y odontología/ Número total de personal de la DPE												
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %												
Período	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Meta	79	63	90	108	78	95	130	60	70	70	75	70	
Resultado	79	63	90	108	78	95	133	65	199	230	200	151	
Estado	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	4.5 Porcentaje de de persona que tiene acceso al Plan de Medicina Preventiva			
Descripción del Indicador	Elaborar, implementar y socializar el Plan de Medicina Preventiva para el acceso del personal de la DPE			
Método de cálculo	Número de personal que recibió charlas de medicina preventiva/ total de personal de la DPE			
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %			
Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
Meta	0	0	50	50
Resultado	0	0	50	120
Estado	●	●	●	●



Indicadores - Construcción Detallada(Período)

Indicador	4.6 Porcentaje de servidoras y servidores que tienen acceso al servicio de alimentación												
Descripción del Indicador	Porcentaje de servidoras y servidores que tienen acceso al servicio de alimentación de conformidad a la Norma que regula el servicio de alimentación												
Método de cálculo	Número de servidoras y servidores que tienen acceso al servicio de alimentación/ total de personal de la DPE												
Umbral Amarillo	Entre 100.00 % y 85.00 %												
Período	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Meta	100	100	0	0	0	0	120	120	120	120	120	120	
Resultado	100	100	0	0	0	0	122	136	0	0	0	0	
Estado	●	●	●	●	●	●	●	●	●	⊗	⊗	⊗	⊗

