

**CRONOGRAMA ENTREVISTAS  
CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN  
ESPECIALISTA DE EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN 1  
DIRECCIÓN NACIONAL DE TÉCNICA DE GESTIÓN DOCUMENTAL  
ESPECIALIZADA Y MULTIMEDIA**

No.	CÓDIGO ASPIRANTE	NÚMERO DE CÉDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	HORARIO	FECHA
1	5891477	0703245217	ALVARADO TORRES ROMMEL JAVIER	08:30 – 09:00	07/11/2017
2	5874342	0503248874	BERRAZUETA PEÑAHERRERA ELENA ALEXANDRA	09:00 – 09:30	07/11/2017
3	5882299	1708763501	GALARRAGA LANDAZURI PABLO GIOVANNI	09:30 – 10:00	07/11/2017
4	5872284	1720221447	LARA CORRALES GABRIELA SUSANA	10:00 – 10:30	07/11/2017
5	5884946	1712745429	NAVAS URCO OLGA MARIA	10:30 – 11:00	07/11/2017
6	5875984	0602579138	PILCO REMACHE GUIDO IVAN	11:00 – 11:30	07/11/2017
7	5874481	1724444482	VALLEJO PEREZ ROGER ANDRES	11:30 – 12:00	07/11/2017

**NOTA:** Las entrevistas se realizarán en la ciudad de Quito en el Edificio de la Defensoría del Pueblo ubicado en la Av. Shyris N34-252 entre el Zurriago y La Tierra en el 4to piso en la Sala de la Coordinación General Administrativa Financiera. El día **07 de noviembre de 2017**.

**Es obligación de cada postulante:**

- Presentar ORIGINAL de cédula de identidad, licencia de conducir con fotografía o pasaporte.
- Acudir a la sede correspondiente con 10 minutos de anticipación a la hora de inicio de la entrevista.
- Se prohíbe la utilización de celulares y equipos electrónicos durante la realización de la entrevista, los mismos deben estar apagados.

**HORARIOS PARA ENTREVISTA**

La fecha establecida es única e impostergable, en caso de insistencia a la entrevista (sea por razones de fuerza mayor, enfermedad, inconvenientes personales, viajes, incompatibilidad de horarios, etc.) la aplicación de la o el postulante quedará descartada.

**RECUERDE.-** Es responsabilidad de cada postulante revisar cronogramas, notas y notificaciones publicadas en el portal Web: [www.socioempleo.gob.ec](http://www.socioempleo.gob.ec)

**NORMA TECNICA DEL SUBSISTEMA DE SELECCION DE PERSONAL**

Art. 27.- De la entrevista.- Evalúa las competencias conductuales y las competencias técnicas descritas en las bases de concurso de manera oral de los cinco (5) postulantes mejor puntuados por cada vacante dentro de los puestos llamados a concurso.

La entrevista será desarrollada por dos técnicos entrevistadores: una o un delegado de la UATH institucional, que evaluará las competencias conductuales, y una o un delegado del representante de la unidad administrativa a la que pertenece el puesto, que evaluará las competencias técnicas, mediante casos prácticos. (...)